

Public

Professionnels ayant déjà une expérience de l'accompagnement

Prérequis

Avoir déjà une formation d'accompagnant : coach ou psychothérapeute

Durée

2,5 jours formation + 7 heures de coaching + relecture 1^{er} proposition

Prix

Inter-Entreprise* 26h. 2708,33

€ soit 3250€ TTC

* Prix Inter HT / personne,

Nombre de stagiaires minimum :

1

Calendrier

A voir avec le centre

Modalité

En présentiel ou à distance

Formation à distance via zoom

Convocation envoyer la veille via mail

Avec un lien vers le zoom

1 journée pour lancer la dynamique suivi de 3 demi-journée

Formatrice et

Personne à contacter :

Hélène Séjourné

06 25 44 05 32

helene@sejourne.eu

Profil de l'intervenante

Hélène Séjourné

✓ Analyse transactionnel Niveau 101 et 202

✓ Certifiée MBTI

✓ Certifiée ICF ACC

✓ Certifiée COS® Coaching Orientée Solution

✓ Certifiée PerformenSe : Evalueur Dialecho

✓ Team Alchemy

✓ DESS IAE de Nice

✓ Master EGCI Paris

Les Bases de la pratique du Bilan de compétences

Objectif de la formation :

Cette formation à l'exercice du Bilan de Compétences vise à fournir de bonnes bases pour une pratique professionnelle et rigoureuse de l'accompagnement

- Elle permet :
- Acquérir les fondamentaux de la mise en oeuvre du bilan de compétences
- Resituer un bilan dans son contexte
- Comprendre le processus du bilan
- Adapter votre posture au besoin du bénéficiaire
- Prendre conscience des enjeux du bilan de compétences

Compétences et connaissances acquises

A la fin de cette formation vous aurez la maîtrise de l'environnement du bilan de compétences et des process à respecter.

- Maîtriser le cadre légal et les financements du bilan de compétences
- Être en capacité de mobiliser les moyens et ressources nécessaires à réalisation d'un bilan de compétences
- Analyser la demande et contractualiser afin de créer un accompagnement sur mesure permettant de faire émerger un projet professionnel et un plan d'action
- Mettre en œuvre un accompagnement dans le respect de la déontologie permettant de recueillir les informations nécessaires à l'émergence d'un projet professionnel
- Savoir être à la juste place et adopter la posture adaptée
- Écrire ou co-écrire une synthèse de bilan

Programme de formation

Jour I première demi-journée

Inclusion

- Faire connaissance
- Être au clair sur le contenu de la formation
- Recueil des attentes
- Évaluer les besoins à l'entrée

Les fondamentaux du bilan de compétences- Cadre légal

- Le cadre légal du bilan de compétences
- Enjeux, dispositifs, partenaires, EDOF, déontologie,
- Bilan des compétences et orientation tout au long de la vie : droit du bénéficiaire et financement
- Spécificités de l'accompagnement des publics en réinsertion professionnelle
- Dispositifs de financement dans une structure de bilan de compétences,
- Les partenaires avec qui s'entourer
- Les plateformes à maîtriser

Atelier :

- Tout au long de la matinée du temps est laissé aux questions réponses.

Jour I deuxième demi-journée

Les fondamentaux du bilan de compétences- Les normes qualités

- Les exigences Qualité le bilan de compétences et obligation Qualiopi
- Développement de son activité de bilan de compétences.

HELENE SEJOURNE

282 Chemin du Val Martin
06560 Valbonne
www.helenesejourne.fr

SAS capital 5000€
Siret 804 263 986 00015
RCS Grasse - n°TVA FR 02 804 263
986 enregistré sous le n°
93.06.07480.06 auprès du préfet de
région

Les fondamentaux du bilan de compétences- Savoir faire

- La définition de compétences, capacité, expertise
- Appréhender ces notions pour vos clients et les aider à verbaliser pour pouvoir évaluer

Atelier :

Imaginer mon qualiopi

Émergence des compétences

Nombreux échanges avec le formateur et approfondissements

Jour II 3^{ème} demi-journée

Inclusion

- Recueil des attentes
- Éclaircir les zones d'ombres
- Aborder la notion de pro Bono et lancer le projet d'un premier bilan en toute sécurité

Le processus

- Les phases légales du Bilan
- La démarche du bilan : Analyser, se connaître, explorer, vérifier, rassembler
- La conduite de l'entretien de détection du besoin et analyse de la demande
- La contextualisation et contractualisation

Atelier

Mener un entretien de détection du besoin

Travail intersession recherche d'un client pour un bilan pro Bono

Le bilan étape par étape

- Les étapes de l'accompagnement
- Alignement re-contextualisation analyse approfondie de la demande initial
- Préparation de l'organisation et du contenu de l'entretien
- L'entrée en matière : découverte d'un outil le cercle d'objectif

Intersession

Prévoir une heure de coaching intersession si besoin pour la proposition au 1^{er} client

Atelier

Expérimenter le cercle d'objectif

Jour II 4^{ème} demi-journée

Inclusion

- Se réaligner sur les acquis et l'objectif
- Éclaircir les zones d'ombres
- Faire le point sur le pro Bono
- Recueil des attentes

Découverte des outils

- L'entretien d'analyse de l'expérience et des compétences, démarche de portefeuille de compétences, l'arbre de vie
- Entretien d'analyse des formations
- Les outils : Un questionnaire, le MBTI, le 360°, les référentiels de compétences
- Les méthodes d'enquête métier et le rôle du consultant

- L'ikigai et le projet professionnel
- L'enquête métier
- La gestion du temps dans le bilan de compétences et du travail intersession
- La notion de projet professionnel

Le livrable

- Synthèse du bilan de compétences et méthodologie de l'entretien de restitution

Atelier

Tester ce que vos clients vont faire :

- ⇒ L'arbre de vie
- ⇒ L'ikigai
- ⇒ Réalisation probante

Vivre de l'intérieur les outils permet de mieux se les approprier.

Jour II 5^{ème} demi-journée

La relation d'aide et la posture du consultant

- Posture du conseiller, rôles respectifs du conseiller et du bénéficiaire, analyse et opérationnalisation de la demande
- Comportement d'aide à la relation
- L'écoute active
- Double contrainte
- L'investigation des besoins et attentes la neutralité

Atelier

Analyse de synthèse

QCM évaluation

Présentation d'HELENE SEJOURNE, de sa philosophie et de son essence

- Mission
- Valeurs
- Les conditions d'un accompagnement réussies
- Rejoindre le groupe

Ou

S'installer en tant centre de bilan de compétences

+ 7 heures de coaching et prise en main

RDV de coaching après chaque séance de bilan pro Bono pour analyser les pratiques

Les points forts :

- ▶ Dans cette formation tout est apprenant !
- ▶ Opérationnalité de la formation
- ▶ Questionnement type coaching pour amener les participants à trouver sa posture d'accompagnant en bilan de compétences
- ▶ Une supervision sur un bilan de compétences probono avec de l'analyse de pratique...
- ▶ Observer-tester-apprendre

Évaluation

A chaud :

QCM

A froid

Suivi d'un bilan de compétences

Cette formation est évaluée par nos clients :

5/5

Témoignage

Patricia : A ce stade, je dirais que je vois ce que je dois faire et que cela me semble parfaitement atteignable. J'ai juste besoin d'expérimenter, d'expérimenter, d'expérimenter. Encore et encore. Somme toute, un processus d'apprentissage classique.

Marie : J'ai particulièrement apprécié la posture « modèle » consultant bilan de compétence, adoptée par Hélène tout au long de la formation.