

CHARTRE QUALITE

Note de 4, 85/5 par les utilisateurs du CPF au 31/12/2025 sur moncompteformation.fr.

L'âge moyen des répondants est **de 44,3 ans**.

Cette enquête se base sur 20 réponses pour l'année 2025.

50% de nos clients optent pour un bilan en présentiel, 25% pour modalité mixte présentiel, distanciel

100% des bénéficiaires sont satisfaits, voire très satisfait de l'accompagnement sur les points suivants :

- Accueil
- Prise en compte des attentes
- Disponibilité du consultant
- Qualité du contact
- Pertinence de l'analyse
- Portefeuille de compétences
- Document de synthèse

Avec une note de satisfaction de 4, 85/5 à l'issue du bilan sur la qualité de la prestation.

100% recommanderait notre accompagnement.

Leurs objectifs étaient (plusieurs objectifs possibles) : La démarche a permis de mieux définir :

- | | |
|--|--|
| ☐ Faire le point sur mes compétences 75% | ☐ La reprise d'une confiance en soi 90% |
| ☐ Trouver des pistes nouvelles 85% | ☐ Vos qualités personnelles 75% |
| ☐ Confirmer un projet existant 30% | ☐ Votre savoir-faire 70% |
| ☐ Avoir des arguments pour évoluer en interne 35% | ☐ Vous dynamiser 70% |
| ☐ Valider une option de formation 15% | ☐ Vos connaissances 55% |

PROJET PROFESSIONNEL

100% des personnes ont pu définir un projet professionnel

TYPE DE PROJET

- ☐ Évoluer en dehors de mon entreprise 25%
- ☐ Projet de reconversion professionnel 35%
- ☐ Créer mon entreprise 25%
- ☐ Changer d'entreprise pour un même emploi 35%
- ☐ Changement de poste et ou évoluer dans ma société 50%
- ☐ Rester dans mon poste 40%
- ☐ Changer de service 5%

LA MISE EN ŒUVRE DU PROJET

Les éléments favorables à la mise en œuvre du projet suite au bilan

- ☐ Meilleure connaissance de soi 65%
- ☐ Dynamisme retrouvé au cours du bilan 65%
- ☐ Rencontres professionnelles au cours du bilan 55%
- ☐ Utilisation des conclusion détaillées du bilan 55%
- ☐ Réseau professionnel 55%
- ☐ Meilleure connaissance du monde du travail 20%

Notre plus : en moyenne les répondants ont fait 5 enquêtes métier le plus pouvant aller jusqu'à 10

15 % des personnes interrogées déclarent ne pas avoir de freins à leur projet.

Ceux déclarant avoir des freins les ont pour les raisons suivantes : 45% des obstacle familiaux, 35% une appréhension ou un manque de confiance pour se lancer, 40% niveau de rémunération actuel, 15% pas d'accès à la formation (financement).

30% ont eu besoin d'une formation pour mettre en œuvre leur projets.

QUELQUES TEMOIGNAGES

Très intéressant et instructif pour mieux appréhender ses qualités et ses défauts de mon parcours professionnel. Cela m'a aidé à me motiver pour affronter les épreuves actuelles et reprendre goût à réaliser de nouveaux challenges

J'ai apprécié mon bilan, ça m'a permis de ne rien lâcher et de me faire confiance.

Accompagnement de haut niveau

Le bilan est très bien encadré, les analyses pertinentes permettent de nous guider et d'obtenir des pistes cohérentes sur des projets professionnels.

Excellent travail d'introspection et de structuration du projet avec Helene. Encore merci pour tout.

Un grand merci de m'avoir accompagné avec autant de bienveillance lors de ce bilan. J'ai pu faire le point sur plusieurs aspects de mes compétences. Cela m'a redonné confiance en moi et m'a redynamisé pour me relancer dans une recherche d'emploi (update du CV, prise de connaissance du marché, postuler).

Helene Séjourné est une professionnelle hautement recommandable.

Pour avoir déjà fait dans le passé, un bilan de compétences, j'ai particulièrement apprécié le professionnalisme et l'investissement d'Hélène pour me faire avancer.

Le bilan de compétence est organisé suivant une méthodologie structurée, adaptable selon les besoins et personnalités de chacun, ce qui rend l'exercice fluide, concret et sécurisant.

Madame Séjourné a su instaurer une relation de confiance grâce à son professionnalisme, son écoute et son implication sincère dans le bilan.

Elle m'a apporté un soutien bienveillant tout au long de ce travail introspectif et a su aiguiller ma réflexion avec des questions et des remarques éclairantes.

Je n'aurai jamais imaginé en commençant ce bilan que cela me mènera dans cette nouvelle voie

Très satisfait, une très bonne entente avec Hélène, qui a su me secouer et que je remercie !

R.A.S nickel !

Un grand merci à Patricia Denoyer pour cet incroyable suivi tous au long de ce bilan de compétence ! Ce bilan est arrivé à une période très importante de ma vie, et cela m'a permis de me retrouver, de retrouver confiance en moi, de prendre le recul nécessaire et de m'aider à me projeter sur le moyen/long terme ! Les échanges ont toujours été très intéressants, sincères et motivants.

J'ai sincèrement apprécié de travailler avec Hélène pour ce bilan de compétences. Je la recommande à mon entourage.

Ce bilan m'a permis de me concentrer sur moi-même, d'avoir une meilleure connaissance de mes compétences en communication et dans le domaine administratif. Il m'a aussi permis de me (re)mobiliser et d'agir pour définir un nouveau projet professionnel.

