

UNE DÉMARCHE EN 3 ÉTAPES

PHASE PRÉLIMINAIRE

Elle permet de :

- Confirmer l'engagement du bénéficiaire dans sa démarche ;
- Définir et analyser la nature de ses besoins ;
- Ajuster le déroulement du bilan de compétences, ainsi que des méthodes et techniques mises en œuvre.
- Contractualiser le bilan

PHASE D'INVESTIGATION

Elle sert à :

- Mener un travail approfondi sur soi ;
- Analyser ses motivations et intérêts professionnels et personnels ;
- Identifier ses compétences et aptitudes professionnelles et personnelles et, le cas échéant, évaluer ses connaissances générales ;
- Faire naître un projet professionnel ;
- Vérifier la faisabilité du projet ;
- Déterminer ses possibilités d'évolution professionnelle

PHASE DE CONCLUSION

Elle mène à :

- Faire une synthèse de la phase d'investigation ;
- Recenser les facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation d'un projet professionnel et, le cas échéant, d'un projet de formation ;
 - Prévoir les principales étapes de la mise en œuvre de ce projet.

UN SUIVI

- Un rendez-vous à 6 mois pour faire le point sur la mise en œuvre du projet et l'évaluation des effets concrets.

UNE METHODE RIGOUREUSE

LA DUREE

- La durée du bilan est de 18h d'entretien en face à face
- 2h de questionnaires en ligne,
- Entre 15h et 30 heures de travail individuel sur le dossier personnel,
- Le bilan se déroule sur 8 séances étalées sur 8 semaines à 6 mois maximum.

MOYENS

- 1 Livret (fil conducteur à la réflexion),
- Un questionnaire de personnalité : le MBTI, ou le Strong si besoin un questionnaire 360,
- Une enquête métier,
- Un document de synthèse,
- Un conseiller référent attribué pour tout le bilan
- Un bilan se déroule dans un lieu neutre et dans le respect de la confidentialité
- En présentiel ou à distance à votre convenance.

LES MODALITES

- Un entretien préliminaire pour écouter vos attentes et objectif et vérifier que le bilan correspond à votre problématique,
- Nous déterminons ensemble la date de démarrage du bilan et un planning prévisionnel si c'est un financement employeur,
- Une proposition détaillée vous est faite par écrit par mail expliquant les démarches administratives à faire.

LES FINANCEMENTS

2 PACKS

Pack salarié :

Bilan de compétences approfondi

Prestation de 18h00 en face à face, 2h00 entretien préliminaire + 16h00 de travail individuel, 1 test et synthèses approfondie du questionnaire .

Prix 2300€TTC

Pack demandeur d'emploi :

Bilan de compétences Solidaire demandeur d'emploi

Prestation de 12h00 en face à face 16h00 de travail individuel, 1 test et synthèse simple du test.

Prix 1500€TTC

HELENE SEJOURNE pratique des prix solidaires pour permettre à tous de trouver sa voie.

LES MODALITES

- 2 financements possibles: votre compte formation (CPF) ou votre employeur.
- Si vous souhaitez utiliser votre compte CPF : aller sur mon compte formation

www.moncompteformation.gouv.fr

Nos bilans sont finançables avec votre CPF

